

PROGRAMME DE FORMATION EN 2^{ème} ANNEE DU BACCALAUREAT

Sciences Economiques et Sciences de Gestion Comptable

DROIT

Masse horaire hebdomadaire	1 h
Enveloppe globale de formation	34 heures

1ère PARTIE : ELEMENTS DE LA FISCALITE MAROCAINE

Compétence recherchée

Pouvoir mobiliser les principales dispositions fiscales dans les situations réelles ou de simulation.

Masse Horaire : 17 H (dont 3 H pour l'évaluation)

Étapes de la compétence	Contenus	Masse horaire
-Assimiler les concepts de base relatifs aux impôts.	1- Introduction 1-1- Notion d'impôt 1-2- Classification des impôts - impôts sur le revenu et impôts sur la dépense - impôt direct et impôt indirect 1-3- Etapes de l'étude d'un impôt - Champ d'application - Règles d'assiette - Liquidation - Recouvrement	2 H
- Appréhender les mécanismes de la TVA, -Déterminer la TVA exigible.	2- La TVA 2-1- Champ d'application - Opérations imposables - Exonérations -Opérations hors champ d'application 2-2- Règles d'assiette et liquidation - Fait générateur et base d'imposition - Les déductions - Le crédit de TVA 2-3- Déclarations - Mensuelle -Trimestrielle	4 H
- Appréhender les mécanismes de détermination de l'impôt -Calculer l'impôt dû.	3- L'impôt général sur les revenus salariaux 3-1- Champ d'application 3-2- Règles d'assiette et liquidation 3-3- Recouvrement	4 H
- Appréhender les mécanismes de détermination de l'I S, -Calculer l'impôt dû.	4- L'impôt sur les sociétés 4-1- Champ d'application - Personnes imposables - Exonérations 4-2- calcul de l'I S - Détermination du résultat fiscal : réintégrations, déductions, -Détermination de l' I S dû : I S calculé et cotisation minimale	4 H

2^{ème} PARTIE : ELEMENTS DU DROIT SOCIAL

Compétence recherchée

Pouvoir exploiter les dispositions légales relatives au droit social pour appréhender les relations de travail.

Masse Horaire : 17 H (dont 3 H pour l'évaluation)

Étapes de la compétence	Contenus	Masse horaire
- Assimiler les dispositions légales en vigueur.	1- Les conditions légales de travail 1-1- La durée légale du travail 1-2- La rémunération du travail 1-3- Autres conditions légales de travail	3 H
-Connaître les conditions de formation et de rupture du contrat de travail.	2- Le contrat de travail 2-1- Notion de contrat de travail 2-1-1- définition 2-1-2- Formation du contrat de travail 2-1-3- Obligations des parties 2-2- Types de contrats de travail 2-2-1- Contrat à durée déterminée 2-2-2- Contrat à durée indéterminée 2-3- Cessation des relations de travail 2-3-1- Suspension du contrat de travail 2-3-2- Rupture du contrat de travail	8 H
- Identifier le rôle social des organismes de prévoyance sociale - Distinguer les cotisations et les différentes prestations sociales.	3- Les organismes de prévoyance sociale 3-1- Présentation de la CNSS et de la CIMR 3-2 -Les cotisations et les prestations sociales	3 H

PROGRAMME DE FORMATION EN 2^{ème} ANNEE DU BACCALAUREAT